



Република Србија  
**АПЕЛАЦИОНИ СУД**  
**У БЕОГРАДУ**  
Су V-35 221/2025  
17.4.2026. године  
Београд

На основу члана 3 став 2, чланова 57, 58 и 59 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ број 79/05...19/25) и члана 29 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), председник Апелационог суда у Београду, судија Душко Миленковић, дана 17.4.2026. године доноси

### **РЕШЕЊЕ**

#### **О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ**

По спроведеном јавном конкурсном поступку за пријем у радни однос на неодређено време, ради попуњавања извршилачких радних места судијски помоћник – судски саветник у звању виши саветник – 1 извршилац и судијски помоћник – виши судијски сарадник у звању самостални саветник – 1 извршилац, који је оглашен дана 31.12.2025. године на интернет презентацији Апелационог суда у Београду <https://www.bg.ap.sud.rs/>, на огласној табли Апелационог суда у Београду, на порталу e-uprava и на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, на основу листе за избор Конкурсне комисије Апелационог суда у Београду кандидата који су испунили мерила прописана за избор, рангирањем према резултатима кандидата од највећег ка најмањем, број Су V-35 221/2025 од 7.4.2026. године, председник Апелационог суда у Београду **одлучио је да је:**

- на радно место судијски помоћник – судски саветник у звању виши саветник изабран кандидат **МИЊА ЈОВАНОВИЋ**
- на радно место судијски помоћник – виши судијски сарадник у звању самостални саветник изабран кандидат **МИЛИЦА БЕЉИН**.

Изабрани кандидати дужни су да ступе на рад у року од 8 дана од дана **коначности решења** о пријему у радни однос.

Решење доставити свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку, на адресу наведену у пријави на конкурс.

## Образложење

Апелациони суд у Београду огласио је дана 31.12.2025. године на интернет презентацији Апелационог суда у Београду <https://www.bg.ap.sud.rs/>, на огласној табли Апелационог суда у Београду, на порталу е-ургава и на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, јавни конкурс за пријем у радни однос на неодређено време, ради попуњавања извршилачких радних места судијски помоћник – судски саветник у звању виши саветник – 1 извршилац и судијски помоћник – виши судијски сарадник у звању самостални саветник – 1 извршилац, те је након истека рока за подношење пријава пред Апелационим судом у Београду отпочео изборни поступак у вези са расписаним јавним конкурсом.

На основу одредбе члана 21 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19 и 67/21), и одредбе члана 5 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), Комисија је на првом састанку, пре оглашавања јавног конкурса, дана 23.12.2025. године одредила да ће се изборни поступак спровести у више обавезних фаза и то:

1. фазе у којој се проверавају опште функционалне компетенције
2. фазе у којој се проверавају посебне функционалне компетенције
3. фазе у којој се проверавају понашајне компетенције и
4. фазе у којој се спроводи интервју са комисијом.

На истом састанку, дана 23.12.2025. године, а на основу члана 21 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19 и 67/21) и члана 5. став 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), Конкурсна комисија је одредила опште и посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције, као и области знања и вештина које се проверавају у изборном поступку, редослед њихове провере, начин и облике провере компетенција и временски оквир провере.

Надаље, Конкурсна комисија је на састанку дана 5.2.2026. године донела одлуку да ће изборни поступак, у коме ће се спровести провера општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и интервју са комисијом отпочети дана 19.2.2026. године, у Апелационом суду у Београду у улици Немањина број 9, судница број 13 на другом спрату, према распореду и сатници провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, која је утврђена на истом састанку.

На истом састанку, Комисија је констатовала да се кандидату под шифром пријаве АСБЈ311220252И5, пријављеном за радно место судијски помоћник – виши судијски сарадник у звању самостални саветник, неће проверавати општа функционална компетенција „Дигитална писменост“, с обзиром на то да је у обрасцу пријаве навео да поседује сертификате о поседовању ове компетенције, у складу са чланом 9. став 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ бр. 30/19), с тим да је тај

кандидат дужан да сертификате достави Комисији у року који ће јој бити дат од стране Комисије, уколико успешно прође све фазе изборног поступка, а пре интервјуа са Комисијом.

Комисија је такође констатовала да се кандидату под шифром пријаве АСБЈ31122025И16 и АСБЈ31122025И7, пријављеном за радно место судијски помоћник – судски саветник, у звању виши саветник и за радно место судијски помоћник - виши судијски сарадник у звању самостални саветник, неће проверавати опште функционалне компетенције: „Организација и рад државних органа Републике Србије“, „Дигитална писменост“ и „Пословна комуникација“, с обзиром на то да је у обрасцу пријаве навео да жели да му се признају бодови које је остварио у последње две године, на конкурс у другом државном органу, те ће Комисија затражити резултате тестова од Високог савета судства, а у складу са чланом 27. став 3. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19 и 67/21).

Комисија је даље констатовала да ће након провере општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, Служби за управљање кадровима бити достављен списак кандидата за проверу понашајних компетенција - управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа и савесност, посвећеност и интегритет. Проверу понашајних компетенција ће спровести Служба за управљање кадровима путем упитника чије ће испитивање обавити дипломирани психолог, који ће извршити и вредновање сваке од проверених понашајних компетенција у складу са унапред дефинисаним критеријумима и то на начин предвиђен одредбом члана 25. став 2. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ бр. 30/19) и извештај о резултатима провере доставити Конкурсној комисији Апелационог суда у Београду.

Такође, Комисија је констатовала да ће се сходно одредби члана 56 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ број 79/05...9/26), кандидати који успешно прођу све фазе изборног поступка, пре интервјуа са комисијом, позвати да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења доставе остале доказе који се прилажу у конкурсном поступку и исти кандидати обавестиће се о месту, дану и времену када ће се обавити интервју са конкурсном комисијом.

На истом састанку Комисија је сачинила тестове за проверу свих општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, методом случајног избора из базе питања затвореног типа објављене на интернет презентацији суда, као и задатак који ће се на усменој провери посебних функционалних компетенција поставити свим кандидатима.

Дана 19.2.2026. године, сачињена је службена белешка Су V-35 221/2025, у којој је констановано да кандидат Сања Гавриловић није приступила у 10 часова, за када је заказан почетак провере општих и посебних функционалних компетенција, као и да је од стране вишег саветника за кадровске и персоналне послове Слађане Огњеновић, позвана телефоном у 10:04 часова, при чему се није одазвала на упућен позив. Након тога, кандидат Сања Гавриловић је позвала Слађану Огњеновић, вишег саветника за кадровске и персоналне послове са којом је обавила разговор у 10:08 часова и изјавила

да због болести није у могућности да приступи у Апелациони суд у у Београду у улици Немањина број 9, судница број 13 на другом спрату, у поступку провере општих функционалних компетениција и посебних функционалних компетенција према распореду, почев од 10 часова, као и да одустаје од пријаве на јавни конкурс, те је, у складу са чланом 24. став 4. у вези са ставом 2. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, обавештена да се искључује из даљег изборног поступка на расписаном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места судијски помоћник-виши судијски сарадник, у звању самостални саветник – 1 извршилац, Су V-35 221/2025 од 23.12.2025. године, који је објављен дана 31.12.2025. године.

Дана 19.2.2026. године, извршена је провера општих функционалних компетенција и то: 1. „Организација и рад државних органа РС“ - писани тест који се састојао од 15 питања одабраних из базе питања објављене на интернет страници суда – највише 3 бода; 2. „Дигитална писменост“ - практични рад на рачунару – задаци одабрани из базе питања објављене на интернет страници суда – највише 3 бода и 3. „Пословна комуникација“ - писмена симулација – највише 3 бода.

Вредновање општих функционалних компетенција кандидата извршено је на начин предвиђен одредбама чланова 6, 11. и 12. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор за извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 31/19). Највећи број бодова у овој фази поступка је 9.

Такође, дана 19.2.2026. године извршена је провера посебних функционалних компетенција и то: 1. познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда - путем теста, сачињеног на основу базе питања објављене на интернет страници суда у складу са одредбом члана 17 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 31/19) – највише 15 бодова; 2. поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката и 3. презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима - усменим путем – разговор са кандидатом – највише 5 бодова. Комисија је сходно одредби члана 18 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 31/19), свим кандидатима поставила исти задатак који је типичан за обављање послова на радном месту судијски помоћник – судски саветник у звању виши саветник и на радном месту судијски помоћник - виши судијски сарадник у звању самостални саветник. Комисија је за вредновање сваке посебне функционалне компетенције на усменом разговору користила следећих пет мерила: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и јасноћа у изношењу личног става и мишљења, а чију је испуњеност сваки члан Конкурсне комисије вредновао оценама од 1 до 3. Вредновање компетенција кандидата извршено је на начин предвиђен одредбама чланова 6, 19 и 20 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 31/19). Највећи број бодова у овој фази поступка је 20.

Дана 24.2.2026. године извршена је провера понашајних компетенција од стране Службе за управљање кадровима и то: 1. управљање информацијама, 2. управљање задацима и остваривање резултата, 3. оријентација ка учењу и променама, 4. изградња и одржавање професионалних односа и 5. савесност, посвећеност и интегритет, путем психометријског тестирања и интервјуа базираног на компетенцијама, од стране дипломираних психолога. Вредновање понашајних компетенција кандидата извршено је на начин предвиђен одредбом члана 6 и 25 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 31/19). Највећи број бодова у овој фази поступка је 25.

Конкурсна комисија је након сваке фазе провере компетенција сачинила извештај о резултатима који су кандидати остварили у провери сваке од компетенција, а дана 25.2.2026. године Комисији је од стране Службе за управљање кадровима достављен Извештај о резултатима провере понашајних компетенција од 24.2.2026. године.

Са кандидатима који су доставили потребне доказе, односно са кандидатима за које су докази прибављени, Комисија је дана 7.4.2026. године обавила интервју, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, сходно одредби члана 26 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 31/19).

Свим кандидатима постављена су следећа питања и то овим редоследом:

1. Шта Вас је привукло да аплицирате за ову позицију?
2. На скали од 1 до 10 како бисте оценили Вашу заинтересованост за овај посао? Због чега тако мислите?
3. Шта мислите, које најважније квалитете треба да тражимо код особе која треба да ради на овом радном месту?

Комисија је на основу утиска који су кандидати оставили на Комисију, а на основу којег је употпуњена слика о њиховој мотивацији и прихватању вредности државних органа, одговоре кандидата вредновала у складу са одредбом члана 26 став 3 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 31/19) и сачинила извештај о вредновању одговора кандидата. Највећи број бодова у овој фази поступка је 6.

Након утврђивања постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, Комисија је на основу члана 57 став 1 Закона о државним службеницима, члана 53 Уредбе о интерном и јавном конкурсном за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19 и 67/21), као и члана 27 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним

тужилаштвама („Службени гласник РС“ број 30/19), сачинила листу свих кандидата који су испунили мерила прописана за избор, рангирањем према резултатима кандидата од највећег ка најмањем, а имајући у виду број остварених бодова на проверама сваке компетенције појединачно, сабрано са бројем остварених бодова на интервјуу, према следећим резултатима:

1. Кандидат Миња Јовановић, под шифром пријаве АСБЈ311220251И1 и АСБЈ311220252И2 остварила је: 9 бодова на провери општих функционалних компетенција, 18 бодова на провери посебних функционалних компетенција, 17 бодова на провери понашајних компетенција и 6 бодова на интервјуу, што укупно износи 50 бодова;
2. Кандидат Марко Паић, под шифром пријаве АСБЈ311220251И3 и АСБЈ311220252И4 остварио је: 9 бодова на провери општих функционалних компетенција, 17 бодова на провери посебних функционалних компетенција, 16 бодова на провери понашајних компетенција и 6 бодова на интервјуу, што укупно износи 48 бодова;
3. Кандидат Милица Бељин, под шифром пријаве АСБЈ311220251И6 и АСБЈ311220252И7 остварила је: 9 бодова на провери општих функционалних компетенција, 17 бодова на провери посебних функционалних компетенција, 18 бодова на провери понашајних компетенција и 4 бода на интервјуу, што укупно износи 48 бодова.

Одредбом члана 28. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), прописани су додатни критеријуми за сачињавање листе кандидата, па је ставом 1 прописано да, у случају да је у огласу о конкурс наведено да постоји потреба за запошљавањем припадника националних мањина који су недовољно заступљени међу запосленима, први додатни критеријум за рангирање кандидата који имају исти број бодова је припадност националној мањини. Ставом 2 истог члана прописано је да се кандидат који се добровољно изјаснио о припадности националној мањини у пријави, рангира први у односу на другог кандидата који има исти број бодова. Према ставу 3 истог члана, ако више кандидата који имају исти број бодова припада националној мањини, предност на ранг-листи у односу на друге једнако вредноване кандидате припаднике националне мањине, има кандидат коме су са више бодова вредноване понашајне компетенције (други додатни критеријум), у случају једнаког бодовања понашајних компетенција, предност има кандидат који је са више бодова вреднован на интервјуу са Комисијом (трећи додатни критеријум), а у случају једнаког бодовања на интервјуу са Комисијом, предност има кандидат који је са више бодова вреднован на посебним функционалним компетенцијама (четврти додатни критеријум). Према ставу 4 истог члана, у осталим случајевима у којима има више кандидата који имају исти број бодова, за предност на ранг-листи у односу на друге једнако вредноване кандидате примењује се други, трећи и четврти додатни критеријум.

Имајући у виду да су кандидат Марко Паић, под шифром пријаве АСБЈ311220251И3 и АСБЈ311220252И4 и кандидат Милица Бељин, под шифром пријаве АСБЈ311220251И6 и АСБЈ311220252И7 остварили исти укупан број бодова – 48, а да се при том у пријави нису добровољно изјаснили о припадности националној мањини, то је у конкретном случају, у складу са чланом 28 став 3 Правилника, применом другог додатног критеријума, предност дата кандидату Милици Бељин, под шифром пријаве АСБЈ311220251И6 и АСБЈ311220252И7, с обзиром на то да је тај

кандидат на провери понашајних компетенција од стране Службе за управљање кадровима, вреднован са два бода више (18 бодова) у односу на кандидата Марка Паића, под шифром пријаве АСБЈ311220251ИЗ и АСБЈ311220252И4, коме су понашајне компетенције вредноване са 16 бодова.

С обзиром на наведено, Комисија је у складу са чланом 27 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, као и применом другог додатног критеријума – број остварених бодова на провери понашајних компетенција у складу са чланом 28. став 3. Правилника, сачинила листу свих кандидата који су испунили мерила прописана за избор, рангирањем, према резултатима кандидата од највећег ка најмањем.

Прва на ранг-листи је кандидат Миња Јовановић, под шифром пријаве АСБЈ311220251И1 и АСБЈ311220252И2, са укупно остварених 50 бодова. Друга на ранг-листи је кандидат Милица Бељин, под шифром пријаве АСБЈ311220251И6 и АСБЈ311220252И7, са укупно остварених 48 бодова, применом другог додатног критеријума из члана 28 став 3 Правилника, имајући у виду да је вреднована са 2 бода више на провери понашајних компетенција (18 бодова). Трећи на ранг-листи је кандидат Марко Паић, под шифром пријаве АСБЈ311220251ИЗ и АСБЈ311220252И4, са укупно остварених 48 бодова, који је на провери понашајних компетенција вреднован са 16 бодова.

Након спроведеног изборног поступка, Конкурсна комисија је, у складу са чланом 57 став 1 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ број 79/05...19/25) и чланом 29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), дана 16.4.2026. године доставила председнику Апелационог суда у Београду листу за избор кандидата, са табеларном ранг-листом кандидата који су испунили мерила за избор по јавном конкурсном поступку, са бројем остварених бодова, списак кандидата који су искључени из даљег изборног поступка, са разлозима, као и записник о раду Конкурсне комисије Апелационог суда у Београду.

Након извршених провера и вредновања у складу са одредбама чланова 8 - 28 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), Конкурсна комисија је председнику Апелационог суда у Београду, доставила листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима, да у смислу члана 57 став 2 и 62 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ број 79/05...19/25), прими у радни однос на неодређено време, на радно место судијски помоћник – судски саветник у звању виши саветник 1 (један) извршилац и на радно место судијски помоћник – виши судијски сарадник у звању самостални саветник 1 (један) извршилац, кандидате који су са најбољим резултатима испунили мерила, узимајући у обзир додатне критеријуме, а према листи кандидата.

Проценом квалитета предложених кандидата са листе за избор кандидата Конкурсне комисије и на основу детаљне анализе и међусобног упоређивања свих поменутих параметара, председник Апелационог суда у Београду је на основу члана 57 став 2 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ број 79/05...19/25) и

члана 29 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 31/19), донео одлуку да се са листе за избор, изаберу кандидати и то:

1. Миња Јовановић – на радно место судијски помоћник – судски саветник у звању виши саветник
2. Милица Бељин – на радно место судијски помоћник - виши судијски сарадник у звању самостални саветник.

Имајући у виду све наведено, извршен је избор као у изреци овог решења, а на основу члана 3 став 2, 57, 58 и 59 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ број 79/05...9/26), члана 55 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19 и 67/21), и члана 29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 31/19).

**ПРЕДСЕДНИК  
АПЕЛАЦИОНОГ СУДА У БЕОГРАДУ**  
Судија Душко Милековић



**ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:**

Против овог решења дозвољена је жалба  
Жалбеној комисији судова, у року од 8 (осам) дана  
од пријема решења, а преко овог суда.